

CONVENTION DE SECURITE SOCIALE ENTRE LE ROYAUME DU MAROC ET LE GRAND-DUCHE DE LUXEMBOURG

CERTIFICAT D'ASSUJETTISSEMENT (DETACHEMENT)

*Articles 10 et 11 de la Convention
Article 6 paragraphe 1 et article 7 de l'Arrangement administratif*

L'institution compétente de la Partie contractante à la législation de laquelle est soumis le travailleur remplit le formulaire, à la demande du travailleur ou de son employeur, et le remet au demandeur. Avant son départ pour aller travailler dans l'autre Partie contractante, le travailleur doit se faire délivrer un formulaire L/M 5 ou L/M 7 par son institution d'assurance maladie-maternité. Si le travailleur ne possède pas le formulaire L/M 5 ou L/M 7, l'institution du lieu où il travaille doit le demander à l'institution auprès de laquelle il est assuré en matière d'assurance maladie-maternité.

| | | |
|-----|--|--|
| 1 | <input type="checkbox"/> Travailleur salarié | <input type="checkbox"/> Travailleur non salarié |
| 1.1 | Noms | |
| 1.2 | Prénoms | |
| 1.3 | Date de naissance | |
| 1.4 | Adresse | |
| 1.5 | N° d'identification au Luxembourg | |
| | au Maroc | |

| | | |
|-----|------------------------------------|--|
| 2 | <input type="checkbox"/> Employeur | <input type="checkbox"/> Activité non salariée |
| 2.1 | Nom ou raison sociale | |
| 2.2 | Adresse | |

| | |
|-----|---|
| 3 | Le travailleur désigné au cadre 1 |
| 3.1 | <input type="checkbox"/> est détaché ou exercera une activité non salariée pendant la période du au auprès de |
| 3.2 | Nom ou raison sociale |
| 3.3 | Adresse |
| 3.4 | <input type="checkbox"/> est occupé depuis le.....au service de la mission diplomatique ou du poste consulaire <input type="checkbox"/> du Grand-Duché de Luxembourg <input type="checkbox"/> du Royaume du Maroc et a opté pour l'application de la législation <input type="checkbox"/> luxembourgeoise <input type="checkbox"/> marocaine. |
| 3.5 | <input type="checkbox"/> exerce une activité visée à l'article 10 <input type="checkbox"/> paragraphe 2 <input type="checkbox"/> paragraphe 3 <input type="checkbox"/> paragraphe 4 de la Convention. |

| | |
|-----|--|
| 4 | Attestation |
| 4.1 | Le travailleur désigné au cadre 1 reste soumis à la législation <input type="checkbox"/> luxembourgeoise <input type="checkbox"/> marocaine |
| 4.2 | <input type="checkbox"/> en vertu de l'article 10 <input type="checkbox"/> paragraphe 1, point a) de la Convention. <input type="checkbox"/> paragraphe 1, point b) de la Convention |
| 4.3 | du au |
| 4.4 | <input type="checkbox"/> pendant toute la durée de son activité désignée au point 3.4. |
| 4.5 | <input type="checkbox"/> pendant toute la durée de son activité désignée au point 3.5. |

5 Membres de famille qui accompagnent le travailleur désigné au cadre 1

| Noms | Prénoms | Date de naissance | N° d'identification au Luxembourg au Maroc |
|-------|---------|-------------------|--|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

6 Institution compétente

| | | | |
|-----|--------------------|-----|-----------|
| 6.1 | Dénomination | | |
| | | | |
| 6.2 | Adresse | | |
| | | | |
| | | | |
| 6.3 | Cachet | 6.4 | Date |
| | | | |
| | | 6.5 | Signature |
| | | | |